

Referat af faggruppelandsmøde for ledende værkstedspersonale/-assistenter

Dagsorden:

1. Velkomst og præsentation

v/Henning Højbjerg

Kort velkomst og præsentations runde da vi havde nogen nye faggruppedeltagere.

2. Mødets konstituering, herunder godkendelse af forretningsorden

v/Henning Højbjerg

3. Orientering fra det faglige udvalg.

Året har været meget turbulens for Fagligt udvalg på de respektive arbejdspladser pga. nedskæringer, lukning af arbejdspladser, der har været et enkelt møder som der er deltaget i, men det nye faglige udvalg vil blive indkaldt hurtigt til møde i forbundet så de kan få den 3 timers snak med Forhandlingsudvalget, hvilket ikke er nået i det foregående år.

3a. Valg til fagligt udvalg, sektorårsmødedeltager og OK-kontaktperson

Af de nuværende 3 medlemmer af Fagligt udvalg er der 2, der trækker sig af forskellige årsager. Der skal derfor foretages nyvalg. Valget gælder for FOAs kongresperiode, dvs. indtil Faggruppelandsmøde 2011.

Besøg af Karen Stæhr, som kort fortæller om hvad der reelt forventes af en repræsentant til Fagligt udvalg, og hvor vigtigt det er at have et Fagligt udvalg, ikke mindst i forhold til hvad der sker ude på arbejdspladserne i forhold til virkeligheden og faget.

Omkring OK-forhandlinger vælges der en repræsentant som deltager i hele forhandlingen i kommunerne og regionerne og man sidder jo sammen med forbundets jurister og Forhandlingsudvalget og man kan aldrig blive draget til ansvar for noget vedr. forhandlinger.

Faggruppen skal også vælge en sektorårsmødedeltager og en OK-Kontaktperson. Ifølge forretningsordenen, skal begge poster besættes blandt medlemmerne af Fagligt udvalg.

Just Villumsen og Nana Gertsen Leer blev valgt som nye repræsentanter til Fagligt udvalg.

Suppleanter: Ellen Olesen er første suppleant Hanne Nezlo Hansen er anden suppleant.

Valg af sektorårsmødedeltager Henning Højberg.

OK-kontaktperson er Just Villumsen.

4. Fælles tema

Social- og sundhedssektorens faggrupper - nøglepersoner i de svage borgeres sundhed

Sundhed er højt på den politiske dagsorden. Danskerne har en lavere middellevealder end sammenlignet med andre lande. Danskernes sundhed kan blive bedre.

Der har i de senere år været en række forskellige initiativer og udredninger, der har sat fokus på dette. Forebyggelseskommissionen "Vi kan leve længere og sundere" april 2009, "Sundhed og trivsel på arbejdspladsen – en vejledning" Sundhedsstyrelsen december 2009 og "Sundhed – sådan – en håndbog til de kommunale arbejdspladser" februar 2010 for blot at nævne nogle af de vigtigste.

Social- og sundhedssektoren ønsker med fællestemaet at sætte fokus på, hvad faggrupperne kan gøre i det daglige arbejde for de borgere/patienter/klienter de arbejder for og hvad faggrupperne kan gøre for at styrke og forbedre deres egen sundhed.

Til at igangsætte den fælles diskussion "Hvad kan du gøre for borgerens sundhed – og for din egen?" er inviteret overlæge Bente Klarlund Pedersen, Rigshospitalet. Bente Klarlund Pedersen har markeret sig stærkt i debatten blandt andet med ideen om motion på recept, hun har haft plads i Forebyggelseskommissionen og meget meget mere.

Efter det fælles indspil er der diskussion og ideudvikling i grupper, der dannes på tværs af faggrupperne med udgangspunkt i arbejdspladsen – hospital, det kommunale plejeområde, psykiatri. Arbejdet tager udgangspunkt i spørgsmålet "Hvad kan du gøre for borgerens sundhed – og for din egen? Konklusionerne fra debatterne vil indgå i FOAs sundhedspolitiske udspil, der kommer efter sommerferien.

5. Sammenlægning af lederfaggruppeklubberne?

Sagsfremstilling

For at få mere fokus på "**ledelse som fag**" har de 3 faglige udvalg for ledere i social- og sundhedssektoren haft en dialog omkring en sammenlægning af de 3 faggrupper til 1 faggruppe.

Hovedformålet skal være at fokusere på ledernes faglige problemstillinger i de tilpasninger der løbende sker, og som har betydning for den enkelte leder i hverdagen, inden for vort arbejdsområde. Derved være med til at styrke ledernes placering i forhold til den centrale sektorbestyrelse og dermed videre op i FOA.

Indstilling

De faglige repræsentanter på landsmødet 2010 drøfter mulighederne for en samlet faggruppe for ledere, ud fra det med sendte arbejdsgrundlag.

Såfremt der er enighed om en samlet faggruppe, arbejder de 3 faglige udvalg videre med samlingen, og der udarbejdes retningslinjer og endeligt forslag til vedtagelse på landsmødet i 2011.

Vi skal stadig have mulighed for at være fagspecifikke og gå for os selv.

Se i øvrigt de 2 andre faggruppers referat.

6. Overenskomst

Sagsfremstilling

Forberedelserne til OK 2011 er gået i gang, og der har været afholdt de første møder.

Indstilling

Der udarbejdes og samles specielle overenskomstkraav for ledende værkstedspersonale til OK 2011.

OK11

Omformulering af krav til en værkstedsassistent: Produktion, service og undervisning

Tøjpenge

Praktikvejledertillæg, - gerne på årsbasis

Efteruddannelse

Aftaler omkring tilbageløbsmidler

Længere lønforløb med højere slutløn

Højere pension, - gerne 17 %

1. maj og grundlovsdag samt nytårsaftensdag som hele fridage

Ingen karenstid i forhold til pension ved nyansættelse

7. 3 politiske budskaber til sektorbestyrelsen

Sagsfremstilling

Til brug i det videre arbejde vil sektorbestyrelsen gerne have tre politiske budskaber fra faggruppen. Budskaberne vil indgå i bestyrelsens diskussioner og arbejde med sektorens politik. Ud over at skrive budskaberne i referatet, skal de præsenteres mundtligt for hele faggruppelandsmødet.

Budskaberne kan være faggruppens reaktion eller tanke om det, der står i Social- og Sundhedssektorens Statusrapport 2009. Den er udsendt med materialet. Rapporten fortæller om aktiviteter og resultater i sektorens arbejde. Den viser også, sektorens *Agenda*, som er de politiske mål og aktiviteter, som sektorbestyrelsen har besluttet at arbejde med i denne kongresperiode (oktober 2008-november 2010).

Budskaberne kan også være baseret på nogle af de punkter, faggruppen selv har haft på dagsordenen

Indstilling

Der vælges en til at præsentere budskaberne til den fælles afslutning.

Der vælges tre politiske budskaber til sektorbestyrelsen. For hvert budskab vælges en kort begrundelse.

Nedskæringer.....bliver ved og ved, - er skruen uden ende. Hvordan skal vi blive ved med at agere i det ? TR har svært ved at blive ved med at agere i

det, pres på ved afskedigelser - det påvirker det psykiske arbejdsmiljø og giver stress. Det påvirker fagligheden. Er det privatisering af bagdøren ?

At sikre at kerneydelserne ikke forringes, så borgerne ikke oplever for stor forringelse. Der skal ikke være for stor forskel fra kommune til kommune. Kvalitetsstandarderne bliver minimumsydelser efter serviceloven. Samtidig bliver borgerne mere og mere syge.

Vi skal konsekvent blive ved med at være omstillingsparate og være nytænkende. Vi kan ikke effektivisere mere, end vi har gjort.

Satspuljemidler vinder mere og mere indpas.

Ufaglærte og medarbejdere med brugerbaggrund og skåne-job vinder mere og mere indpas. Er det økonomisk spekulation ? Dette påvirker også arbejdsmiljøet.

Vi skal sikre fagligheden.

8. Eventuelt

Punkt til næste år:

Pensionsordninger: Hvilke pensionskasser står vi i ?

Obs: hvad står der i overenskomsten ?

Deltagerne opfordres til at tage deres pensionspapirer med.

9. Evaluering